



POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA

25 de Janeiro de 2021

◆ QUALIDADE ◆ MEIO AMBIENTE ◆ PREVENÇÃO RISCOS TRABALHO ◆ SEGURANÇA

A missão do Grupo é acompanhar seus clientes, criando valor de forma sustentável em cada um dos elos da cadeia de suprimentos, com um atendimento global, transversal e personalizado, projetando soluções competitivas e inovadoras. Para fazer isso com sucesso, baseamos nosso trabalho em:

- 1** Orientação do cliente, promovendo sinergia e colaboração, buscando, a partir da proximidade, alcançar a máxima flexibilidade para superar suas exigências e expectativas, aumentando a criatividade quando se trata de fornecer soluções inovadoras, sustentáveis e transversais, mantendo o cliente sempre no centro.
- 2** Estabelecer e promover relações de confiança mútua com as partes interessadas, com base em Boa Governança, ÉTICA, transparência e INTEGRIDADE:
 - Alinhada com os princípios da nossa Política de Responsabilidade Social Corporativa, que implanta na organização os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que são identificados com cultura e valores da organização.
 - Apoiado em nosso Modelo de Compliance e em nossa Política de Compliance Criminal que desenvolvem o compromisso de cumprir com os requisitos legais, bem como com outros requisitos aplicáveis a nossas atividades, integrando-as de forma transversal aos processos da organização.
 - Apoiado pela Política de Segurança da Informação, procedimentos, controles e mecanismos de segurança da informação que garantem confidencialidade, integridade e disponibilidade.
- 3** Estabelecer e manter os mecanismos e procedimentos necessários para antecipar, avaliar, prevenir e gerenciar os riscos associados ao desempenho de nossa atividade, definindo os meios necessário para a proteção de pessoas, informações, conhecimentos, bens, facilidades e bens, bem como para preservar a continuidade dos negócios em todas as suas áreas.
- 4** **A ORIENTAÇÃO AOS RESULTADOS** através de um Modelo de Gestão e Negócios que equilibra:
 - Antecipação de desafios e mudanças em nosso ambiente.
 - Qualidade com base no melhor planejamento e tecnologia.
 - Pensamento disruptivo e global.
 - EXCELÊNCIA na gestão de operações e custos.
 - Os requisitos e expectativas de nossos stakeholders.
- 5** Reconheça nossas equipes como elementos-chave da empresa:
 - Implementação de políticas de recursos humanos que promovam igualdade, equidade, inclusão, motivação, desenvolvimento de talentos e o sentimento de pertencimento em todos níveis da organização.
 - Apostando em conscientização, treinamento e treinamento.
 - Ambientes favoráveis à colaboração e trabalho em equipe.
 - Promover climas de consulta e comunicação.
 - Envolvendo os trabalhadores no crescimento e aperfeiçoamento da organização e seu modelo de gestão.

Tudo isso no âmbito do empoderamento da cultura corporativa, da PAIXÃO e do espírito de liderança que movimenta nossa empresa.
- 6** A integração de nossos colaboradores a fim de obter o máximo benefício mútuo, engajando-os ativamente como parte dos processos internos do Grupo e, através de nossa Política de Abastecimento Responsável, transmitindo a eles nosso compromisso com a Qualidade, o Meio Ambiente, a Prevenção de Riscos Ocupacionais, Segurança da Informação e Compliance. Incentivar nossos colaboradores a assimilar nossos valores como seus e transmiti-los aos seus próprios fornecedores e/ou colaboradores.

7 Desenvolver uma cultura preventiva que promova ambientes de trabalho seguros e saudáveis:

- Priorizando a segurança de nossa população com o objetivo claro de 0 Acidentes, apostando em condições de trabalho seguras e saudáveis que incentivam a gestão efetiva dos acidentes e incidentes, bem como a prevenção ativa de lesões e/ou incidentes.
- Promover hábitos saudáveis que aspiram a melhorar a saúde física, o bem-estar emocional e a qualidade de vida da equipe humana da organização dentro e fora do trabalho.
- Planejamento, implementação e otimização do uso de tecnologias, elementos e sistemas que nos ajudem a melhorar a segurança e a saúde no ambiente de trabalho através de:
 - excelente segurança em máquinas e equipamentos de trabalho,
 - instalações equipadas com os meios de proteção contra incêndio adequados à atividade realizada,
 - práticas recomendadas ergonômicas,
 - a adequação dos equipamentos de proteção individual,
 - e a preparação e treinamento das equipes para lidar com situações de emergência.

Em suma, adotando compromissos, práticas e comportamentos baseados na segurança (BBS).

8 Aposte em uma filosofia de sustentabilidade que nos ajude a ser parte integrante da luta contra as mudanças climáticas:

- Medir, comunicar, reduzir e compensar nossa pegada de carbono, como estratégia para a redução progressiva de nossas emissões de gases de efeito estufa e melhoria de qualidade do ar.
- Apostando no uso de tecnologias e práticas que levem à eficiência energética, defendendo um uso responsável dos recursos naturais que favoreça a redução do consumo de energia, água, matérias-primas e outros recursos naturais, bem como o uso prioritário desses recursos, como energia, de origem renovável.
- Implementação de procedimentos para a restrição do uso de produtos químicos e perigosos à saúde e ao meio ambiente.
- Promover iniciativas voltadas à redução da geração de resíduos e aterros sanitários, promovendo atividades de reciclagem, recopilação e/ou reaproveitamento, protegendo assim a qualidade da água e solo.

Trabalhando, em suma, na prevenção ativa da poluição como parte do nosso compromisso público com o proteção ambiental.

9 A melhoria contínua da eficácia de um sistema de gestão integrado que:

- Nos ajude a trabalhar alinhados com uma filosofia de melhoria e INOVAÇÃO.
- Garantir processos robustos e estáveis.
- Garantir o manejo adequado e o tratamento de não conformidades e desvios da norma.
- Buscar EXCELENÇA em nosso modelo de negócios e gestão.
- E isso serve como referencial para estabelecer e rever nossos objetivos de Qualidade, Meio Ambiente, Prevenção de Riscos Ocupacionais, Segurança da Informação e Compliance.

Esta política será revisada periodicamente, sendo obrigatória para os membros da Organização, bem como para as pessoas que atuam no nome ou em nome da organização dentro do exercício normal de suas atividades e transações para nossa organização. E por seu conhecimento e aplicação, comunicamos e distribuímos essa política através dos canais estabelecidos em nosso Plano de Comunicação.



**Presidente do Grupo
Sesé**

Alfonso Sesé Asensio

"Somos líderes, somos diferentes"