

Die Mission von Grupo Sesé ist es, seine Kunden zu begleiten und auf nachhaltige Weise Werte in jedem Glied der Lieferkette zu schaffen, mit einem **globalen, transversalen und personalisierten Service**, der **wettbewerbsfähige und innovative Lösungen** entwickelt. Um dies erfolgreich zu tun, stützen wir uns auf unsere Arbeit auf:

- 1 KUNDENORIENTIERUNG**, Förderung von Synergie und Zusammenarbeit, Streben nach maximaler Flexibilität, um ihre Anforderungen und Erwartungen zu übertreffen, Förderung der Kreativität bei der Bereitstellung innovativer, nachhaltiger und transversaler Lösungen, wobei **der Kunde immer im Mittelpunkt** steht.
- 2** Aufbau und Pflege von **vertrauensvollen Beziehungen zu den Stakeholdern**, basierend auf Good Governance, **ETHIK**, Transparenz und **INTEGRITÄT**:
 - ▶ Ausgerichtet an den Prinzipien unserer **Richtlinie zur sozialen Verantwortung von Unternehmen**, die in der Organisation diejenigen **Ziele für nachhaltige Entwicklung (ZNE)** umsetzt, die mit der Kultur und den Werten der Organisation identifiziert werden.
 - ▶ Unterstützt durch unser **Compliance-Modell** und unsere **strafrechtliche Compliance-Richtlinie**, die die Verpflichtung zur Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen sowie anderer für unsere Aktivitäten geltender Anforderungen entwickeln und diese transversal in die Prozesse der Organisation integrieren.
 - ▶ Unterstützt durch die **Informationssicherheitspolitik**, Verfahren, Kontrollen und Informationssicherheitsmechanismen, die **Vertraulichkeit-, Integrität- und Verfügbarkeits-Garantieren**.
- 3** Einrichtung und Aufrechterhaltung der notwendigen Mechanismen und Verfahren, um **die** mit der Ausübung unserer Tätigkeit verbundenen **Risiken zu antizipieren, zu bewerten, zu verhindern** und zu **bewältigen**, wobei die notwendigen Mittel zum Schutz von Personen, Informationen, Wissen, Vermögenswerten, Einrichtungen und Gütern sowie zur **Wahrung der Kontinuität des Geschäfts** in allen seinen Bereichen geschaffen werden.
- 4 ORIENTIERUNG AUF ERGEBNISSE** durch ein Management- und Geschäftsmodell, das die Balance hält:
 - ▶ Antizipieren von Herausforderungen und Veränderungen in unserem Umfeld.
 - ▶ **Qualität** auf der Basis bester Planung und Technik.
 - ▶ Disruptives und globales Denken.
 - ▶ **EXCELLENCE** im Management von Betrieb und Kosten.
 - ▶ Die Anforderungen und Erwartungen unserer **Stakeholder**.
- 5** Erkennen Sie unsere **Teams als Schlüsselemente des Unternehmens**:
 - ▶ Umsetzung von Personalrichtlinien, die Gleichheit, Gerechtigkeit, Inklusion, Motivation, Talententwicklung und das **ZUGEHÖRIGKEITSGEFÜHL** auf allen Ebenen der Organisation fördern.
 - ▶ Indem wir uns auf Bewusstseinsbildung, Aufklärung und Schulung konzentrieren.
 - ▶ Förderung von kollaborativen Umgebungen und **TEAMWORK**.
 - ▶ Förderung eines Klimas der Beratung und Kommunikation.
 - ▶ Einbindung der Mitarbeiter in das Wachstum und die Verbesserung der Organisation und ihres Managementmodells.All dies im Rahmen der Stärkung der Unternehmenskultur, der **PASSION** und des Führungsgeistes, der unser Unternehmen antreibt.
- 6** Die Integration unserer **Mitarbeiter** mit dem Ziel, einen maximalen gegenseitigen Nutzen zu erzielen, indem wir sie aktiv als weiteren Teil der internen Prozesse des Konzerns einbeziehen und ihnen durch unsere **Politik der verantwortungsvollen Beschaffung** unser Engagement für Qualität, Umwelt, Prävention von Arbeitsrisiken, Informationssicherheit und Compliance vermitteln. Ermutigung unserer Mitarbeiter, **sich unsere Werte zu eigen zu machen** und sie an ihre eigenen Lieferanten und/oder Mitarbeiter weiterzugeben.

- 7** Entwickeln einer **präventiven Kultur**, die eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung fördert:
- ▶ Die Sicherheit der Menschen wird mit dem klaren Ziel von **0 Unfällen** vorrangig behandelt, wobei auf sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gesetzt wird, die die Prävention von Verletzungen und/oder Unfällen fördern.
 - ▶ Es werden gesunde Gewohnheiten gefördert, die darauf abzielen, die **körperliche Gesundheit, das emotionale Wohlbefinden und die Lebensqualität** der Mitarbeiter der Organisation sowohl innerhalb als auch außerhalb des Arbeitsplatzes zu verbessern.
 - ▶ Planung, Implementierung und Optimierung des Einsatzes von **Technologien, Elementen und Systemen**, die uns helfen, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu verbessern durch:
 - ausgezeichnete Sicherheit an Maschinen und Arbeitsmitteln,
 - Einrichtungen, die mit den für die ausgeübte Tätigkeit geeigneten Brandschutzmitteln ausgestattet sind,
 - ergonomische Best Practices,
 - die Angemessenheit der persönlichen Schutzausrüstung,
 - sowie die Vorbereitung und Schulung von Teams für den Umgang mit Notfallsituationen.

Kurz gesagt, durch die Annahme von **sicherheitsbezogenen Verpflichtungen, Praktiken und Verhaltensweisen** (BBS).

- 8** Wir verpflichten uns zu einer **Philosophie der Nachhaltigkeit**, die uns hilft, ein integraler Bestandteil des Kampfes gegen den Klimawandel zu sein:
- ▶ Es wird eine Strategie zur Messung, Kommunikation, Reduzierung und Kompensation des **Kohlenstoff-Fußabdrucks** als Strategie zur schrittweisen Reduzierung der **Treibhausgasemissionen** und zur Verbesserung der Luftqualität verabschiedet.
 - ▶ Verpflichtung zum Einsatz von Technologien und Praktiken, die zur **Energieeffizienz** führen, Befürwortung **eines verantwortungsvollen Umgangs mit natürlichen Ressourcen**, was die **Reduzierung des Verbrauchs von** Energie, Wasser, Rohstoffen und anderen natürlichen Ressourcen begünstigt, sowie eine vorrangige Nutzung solcher Ressourcen, wie z. B. Energie, **erneuerbaren Ursprungs**.
 - ▶ Einführung von Verfahren zur Beschränkung der Verwendung von gesundheits- und umweltgefährdenden Chemikalien und Produkten.
 - ▶ Förderung von Initiativen, die sich auf die Verringerung des **Abfallaufkommens und der Deponierung** konzentrieren, Förderung von Aktivitäten zum Recycling, zur Wiederverwertung und/oder Wiederverwendung und damit zum Schutz der Qualität von Wasser und Boden.

Kurz gesagt, wir arbeiten an der aktiven Vermeidung von Umweltverschmutzung als Teil unserer öffentlichen Verpflichtung zum **Umweltschutz**.

- 9** **Kontinuierliche Verbesserung** der Wirksamkeit eines integrierten Managementsystems, das:
- ▶ Uns hilft, im Sinne einer Philosophie der Verbesserung und **INNOVATION** zu arbeiten.
 - ▶ Für robuste und stabile Prozesse sorgt.
 - ▶ Die ordnungsgemäße Verwaltung und Behandlung von Nichtkonformitäten und Abweichungen von der Norm sicher stellt.
 - ▶ Nach **EXZELLENZ** in unserem Geschäfts- und Managementmodell strebt.
 - ▶ Und dass es als Referenzrahmen dient, um unsere Ziele Qualität, Umwelt, Prävention von Berufsrisiken, Informationssicherheit und Compliance festzulegen und zu überprüfen.

Diese Richtlinie wird in regelmäßigen Abständen überprüft und muss von den Mitgliedern der Organisation sowie von denjenigen Personen eingehalten werden, die im Namen oder im Auftrag der Organisation im Rahmen ihrer normalen Aktivitäten und Transaktionen für unsere Organisation handeln. Zu Ihrer Kenntnis und Anwendung kommunizieren und verbreiten wir diese Richtlinie über die in unserem Kommunikationsplan festgelegten Kanäle.

„Wir sind Führungskräfte, wir sind anders“



Präsident Sesé-Gruppe
Alfonso Sesé Asensio



INTEGRIERTE VERWALTUNGSPOLITIK

25. Januar 2021

◆ QUALITÄT ◆ UMWELT ◆ PRÄVENTION VON ARBEITSRISIKEN ◆ SICHERHEIT ◆