

La misión de Grupo Sesé es acompañar a sus clientes, creando valor de forma sostenible en cada uno de los eslabones de la cadena de suministro, con un **servicio global, transversal y personalizado**, diseñando **soluciones competitivas e innovadoras**. Para hacerlo con éxito basamos nuestro trabajo en:

- 1** La **ORIENTACIÓN AL CLIENTE**, fomentando la sinergia y colaboración, buscando, desde la cercanía, lograr la máxima flexibilidad para exceder sus requisitos y expectativas, potenciando la creatividad a la hora de dar soluciones innovadoras, sostenibles y transversales, **manteniendo al cliente siempre en el centro**.
- 2** Establecer y fomentar **relaciones de mutua confianza con los grupos de interés**, basadas en el Buen Gobierno, la **ÉTICA**, la transparencia y la **INTEGRIDAD**:
 - ▶ Alineadas con los principios de nuestra **Política de Responsabilidad Social Corporativa**, que despliega en la organización aquellos **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que se identifican con la cultura y los valores de la organización.
 - ▶ Soportadas en nuestro **Modelo de Cumplimiento** y en nuestra **Política de Compliance Penal** que desarrollan el compromiso de cumplir con los requisitos legales, así como con otros requisitos aplicables a nuestras actividades, integrándolos de forma transversal en los procesos de la organización.
 - ▶ Apoyadas en la **Política de Seguridad de la Información** procedimientos, controles y mecanismos de seguridad de la información que garanticen la **confidencialidad**, la **integridad** y la **disponibilidad**.
- 3** Establecer y mantener los mecanismos y procedimientos necesarios para **anticipar, evaluar, prevenir y gestionar los riesgos** asociados al desempeño de nuestra actividad, fijando los medios necesarios para la protección de personas, información, conocimiento, bienes, instalaciones y mercancías, así como para **preservar la continuidad del negocio** en todos sus ámbitos.
- 4** La **ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS** a través de un Modelo de Gestión y Negocio que equilibre:
 - ▶ La anticipación a los retos y cambios en nuestro entorno.
 - ▶ La **Calidad** basada en la mejor planificación y tecnología.
 - ▶ El pensamiento disruptivo y global.
 - ▶ La **EXCELENCIA** en la gestión de las operaciones y los costes.
 - ▶ Los requisitos y expectativas de nuestros **grupos de interés**.
- 5** Reconocer a nuestros **equipos como elementos claves de la compañía**:
 - ▶ Implantando políticas de recursos humanos que fomenten la igualdad, la equidad, la inclusión, la motivación, el desarrollo del talento y el **SENTIMIENTO DE PERTENENCIA** en todos los niveles de la organización.
 - ▶ Apostando por la sensibilización, la formación y el entrenamiento.
 - ▶ Favoreciendo entornos de colaboración y **TRABAJO EN EQUIPO**.
 - ▶ Promoviendo climas de consulta y comunicación.
 - ▶ Haciendo partícipes a los trabajadores y trabajadoras en el crecimiento y mejora de la organización y su modelo de gestión.

Todo ello dentro del marco de la potenciación de la cultura corporativa, la **PASIÓN** y el espíritu de liderazgo que mueve a nuestra empresa.
- 6** La integración de nuestros **colaboradores** de cara a lograr el máximo beneficio mutuo, engranándolos de forma activa como una parte más de los procesos internos del Grupo y, a través de nuestra **Política de Abastecimiento Responsable**, transmitiéndoles nuestro compromiso con la Calidad, el Medio Ambiente, la Prevención de Riesgos Laborales, la Seguridad de la Información y el Cumplimiento. Animando a nuestros colaboradores a **asimilar nuestros valores como propios** y a transmitirlos a sus propios proveedores y/o colaboradores.

7

Desarrollar una **cultura preventiva** que promueva entornos de trabajo seguros y saludables:

- › Primando la seguridad de nuestras personas con el objetivo claro de **0 Accidentes**, apostando por unas condiciones de trabajo seguras y saludables que incentiven la gestión efectiva de accidentes e incidentes, así como la prevención activa de lesiones y/o accidentes.
- › Promoviendo hábitos saludables que aspiren a mejorar la **salud física**, el **bienestar emocional** y la **calidad de vida** del equipo humano de la organización dentro y fuera del trabajo.
- › Planificando, implementando y optimizando el uso de **tecnologías, elementos y sistemas** que nos ayuden a mejorar la seguridad y salud en los centros de trabajo a través de:
 - una excelente seguridad en las máquinas y equipos de trabajo,
 - instalaciones equipadas con los medios de protección contra incendios adecuados a la actividad realizada,
 - las mejores prácticas ergonómicas,
 - la adecuación de los equipos de protección individual,
 - y la preparación y entrenamiento de los equipos para afrontar situaciones de emergencia.

En definitiva, adoptando **compromisos, prácticas y comportamientos basados en la seguridad (BBS)**.

8

Apostar por una **filosofía de sostenibilidad** que nos ayude a ser parte integrante de la lucha contra el cambio climático:

- › Midiendo, comunicando, reduciendo y compensando nuestra **huella de carbono**, como estrategia para la reducción progresiva de nuestras **emisiones de gases de efecto invernadero** y la mejora de la calidad del aire.
- › Apostando por el uso de tecnologías y prácticas que conduzcan a la **eficiencia energética**, abogando por **un uso responsable de los recursos naturales** que favorezca la **reducción de los consumos** de energía, agua, materias primas y otros recursos naturales, así como un uso prioritario de aquellos recursos, como la energía, de **origen renovable**.
- › Implantando procedimientos para la restricción del uso de productos químicos y peligrosos para la salud y el medio ambiente.
- › Fomentando iniciativas enfocadas a disminuir la generación de **residuos y vertidos**, promoviendo actividades para el reciclado, recuperación y/o reutilización, protegiendo así la calidad del agua y del suelo.

Trabajando, en definitiva, en la prevención activa de la contaminación como parte de nuestro compromiso público con la **protección del medio ambiente**.

9

La **mejora continua** de la eficacia de un sistema de gestión integrado que:

- › Nos ayude a trabajar alineados con una filosofía de superación e **INNOVACIÓN**.
- › Garantice unos procesos robustos y estables.
- › Asegure una adecuada gestión y tratamiento de las no conformidades y desviaciones del estándar.
- › Persiga la **EXCELENCIA** tanto en nuestro modelo de negocio como de gestión.
- › Y que sirva como marco de referencia para establecer y revisar nuestros objetivos de Calidad, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad de la Información y Cumplimiento.

La presente política se revisará periódicamente, siendo de obligado cumplimiento para los miembros de la Organización, así como para aquellas personas que actúen en nombre o por cuenta de la organización dentro del ejercicio normal de sus actividades y transacciones para nuestra organización. Y para su conocimiento y aplicación, comunicamos y distribuimos la presente política a través de los canales establecidos en nuestro Plan de Comunicación.



Presidente Grupo Sesé
Alfonso Sesé Asensio

"Somos Líderes, Somos Diferentes"