



El presente documento constituye la cláusula informativa del tratamiento que Grupo Sesé y las sociedades que componen Grupo Sesé hacen de los datos recabados en los procesos de selección, autocandidaturas laborales, captación de candidatos en ferias de empleo y eventos equivalentes para la promoción de la organización entre futuros empleados y la captación de candidaturas laborales.

<b>INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS</b> [esta información se amplía con detalle en el resto del documento]	
<b>Responsable</b>	GRUPO SESÉ
<b>Finalidad</b>	Tratamiento de la información personal de los interesados con la finalidad de participar en los procesos de selección de empleados y personal de prácticas
<b>Legitimación</b>	Consentimiento expreso de los interesados.
<b>Destinatarios</b>	Los datos no serán cedidos ni comunicados a terceros ajenos a la EMPRESA. Sólo se realizan transferencias internacionales en los procesos de selección de carácter internacional gestionados directamente desde el Departamento de RRHH Corporativo Central de la EMPRESA.
<b>Derechos</b>	Acceso, rectificación, supresión, limitación u oposición al tratamiento y portabilidad de los datos.
<b>Procedencia de los datos</b>	De los propios interesados.

#### **RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO**

El responsable del tratamiento de los datos personales recogidos en relación con los posibles candidatos, en adelante, "interesados", es Grupo Sesé con domicilio postal en C/ Virgen del Buen Acuerdo nº5, 50014 Zaragoza, España, en adelante, la "EMPRESA".

#### **NECESIDAD DEL TRATAMIENTO**

La comunicación de datos personales por los interesados constituye un requisito necesario para participar en los procesos de selección de empleados y personal de prácticas, debiendo los interesados facilitar, y quedando informados desde este momento de que, las consecuencias de no facilitar tales datos pueden ser, la imposibilidad de realizar los mencionados procesos.

#### **FINES DEL TRATAMIENTO**

La EMPRESA llevará a cabo el tratamiento de la información personal de los interesados con la finalidad de desarrollar la selección de personal y provisión de puestos de trabajo, ya sea con contrato de trabajo o con convenio de prácticas. De forma complementaria, la EMPRESA organiza y asiste a eventos específicos para facilitar el acercamiento o los futuros empleados de la EMPRESA. La EMPRESA, con ocasión de los posibles eventos o actividades llevadas podrá fotografiar a los interesados. Estas fotos podrán ser utilizados por la EMPRESA en boletines, informes, publicaciones y, en general, en cualquier actividad de la EMPRESA.

### **PLAZO DE CONSERVACIÓN DE DATOS**

El tratamiento de los datos que se recaben en virtud de lo dispuesto en el presente documento será llevado a cabo y estará vigente mientras se mantenga la finalidad para la cual fueron recabados los datos objeto de tratamiento.

Si pasados 24 meses desde la recogida de los datos curriculares de un candidato no se ha realizado una actualización de los datos en él contenido, se procederá al bloqueo del Curriculum, todo ello sin perjuicio de su derecho de supresión u oposición, siendo debidamente bloqueados, de conformidad con lo previsto en la normativa aplicable.

### **BASE JURÍDICA DEL TRATAMIENTO**

El tratamiento de los datos de los interesados por la EMPRESA es necesario para la eventual adopción de medidas precontractuales y está basado en el consentimiento del interesado a través de la firma del formulario F-09-65 Consentimiento de recogida u tratamiento de datos de carácter personal. Marco: entrevistas y candidaturas de empleo.

### **DESTINATARIOS DE LOS DATOS**

Los datos personales de los interesados solo serán accesibles para el personal de Recursos Humanos de la organización dentro del marco de los procesos de selección y entrevista, así como para los responsables y mandos que en participen en esas entrevistas.

Los datos personales de los interesados no serán comunicados a terceros ajenos a la EMPRESA, salvo que se inicie una relación contractual / laboral, momento en el que se le facilitará a los interesados la información pertinente asociada a dichas relaciones contractuales / laborales, según la normativa vigente.

### **TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES**

Sólo se realizan transferencias internacionales en los procesos de selección de carácter internacional gestionados directamente desde el Departamento de RRHH Corporativo Central de la EMPRESA. Estas transferencias se realizan sólo entre empresas de GRUPO SESÉ y tras autorización expresa por parte del solicitante afectado.

### **DERECHOS**

El interesado puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y, cuando legalmente proceda, portabilidad, mediante el envío a la EMPRESA de una solicitud indicando el derecho que ejercita y aportando una fotocopia por las dos caras de su DNI o documento legal de identificación de su identidad. El interesado puede remitir la mencionada solicitud por correo ordinario o correo electrónico:



Grupo Sesé - C/ Virgen del Buen Acuerdo nº5, 50014 Zaragoza, España a la atención del Responsable de Seguridad de la Información.



[proteccion.datos@gruposes.com](mailto:proteccion.datos@gruposes.com)

Igualmente, el interesado podrá presentar la oportuna reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.